西安交通大學
XI'AN JIAOTONG UNIVERSITY

图解

西安交通大学校企联聘人才队伍建设举措

经2025年4月2日校党委常委会会议审议通过

在**教育、科技、人才协同推进**中探索中国特色世界一流大学建设新路径，构建**以人才链为牵引**，**打通创新链**、**融合产业链**、**引入资金链的“四链”融合发展体系**，持续扩大校企联聘人才规模，打造学校校企联聘人才队伍体系。

01. 总体定位

校企联聘人才

是学校人才体系的重要组成部分。

西安交大

合作企业（含科研院所）

联合引进、培养、使用

符合**国家重大战略和区域产业发展目标的科技创新人才、工程技术人才、智库专家人才**等

依托并主要服务于校企深度融合创新示范平台建设

齐招共用

联合攻关

协同育人

赋能高质量合作成果产出

推动科技成果转移转化

为构建“**校企地一体联动、产学研深度融合**”的人才高地提供坚强支撑。

02. 合作模式

“双主体”招收

专兼结合聘用

面向校内外实施

包含但不限于以下4类合作模式：

校内人才向企业共享

1 联聘模式

学校招、企业供、协同用（企校用）

主要依托**学校与企业共建的联合研究平台**实施，人才薪酬及用人成本由企业承担，人才专职服务于联合研究平台建设，开展平台中心任务或企业攻关任务。

设置**校企联聘青年拔尖人才、博士后**两类岗位。

2 叠加模式

学校招、校企供、协同用（校企用）

人才在承担原校内岗位教学科研任务的基础上，**额外承担企业的科技攻关任务、叠加来自企业的补贴待遇**。企业也可对合作人选冠名人才项目或岗位。

实施对象 学校副高级及以上专业技术职务人才。

3 派驻模式

学校派、校企供、协同用（企校用）

按照企业与所在学科发展需求，将**校内人才派驻至**与本专业对口的**领军企业、大院大所**等生产实践一线开展工作，派驻期限按照企业需求或项目研发周期确定。

实施对象 学校副高级及以上专业技术职务、长聘岗位人才。

企业人才向学校共享

4 兼聘模式

企业招、企业供、协同用（企校用）

企业独立引进的人才，入选校企联聘长江学者的聘用为学校**“领军学者”**，其他人员对标学校具体岗位条件聘用至**讲座教授**、**兼职教师**等岗位，承担联合项目攻关、人才培养、师资引育等任务。

03. 招收程序

Stage 1

企业与校内科研团队围绕研究平台中心任务、重大科研项目需要、研发或技术突破需求等达成联合招收人才需求，确定**人才需求清单**，包括**人才层次、研究方向、队伍规模、合作模式**等。

目标人才须**符合对应校内岗位的人选基本条件**

在此基础上由**企业与校内科研团队制定具体招收条件**

Stage 2

学院（部）审核后报学校**人力资源部审批**。

学校按照需求清单**发布招聘公告**。

Stage 3

人才聘用按照相应岗位程序进行，经过**企业审核、学校审批后正式入选**。

新聘人才均须通过校、院（部）两级党组织的思想政治考察，经学院（部）党政联席会议审议通过后确定推荐人选。

04. 管理方式

Q 人才工作地点在哪里?

A
- 校企从海内外其他单位联合引进的人才，须**加入学校或企业任一方全职工作**，并将其作为人事关系主要管理方。
- 工作地点可以在**双方共建科研机构**，也可以**在企业研发平台**。**日常管理由学院（部）、企业共同负责。**

Q 联聘期的工作任务如何确定?

A
- 人才与企业、学校、学院（部）**四方**签订聘用合同或任务书，**联聘期按照企业需求或项目研发周期确定**。
- **聘期任务由企业与科研团队共同制定**，报学院（部）、学校审批。
- 由企业全额出资聘用的人才侧重于完成企业的目标任务。

Q 联聘人才如何考核?

A
- 人才须按照校内各岗位具体规定参加学校的**年度、中期和聘期考核**。
- 合作任务完成情况由**企业和学院（部）共同组织评价**。
- 连续两年年度被确定为不合格档次的，解除校企联聘合作关系；联聘期满考核为不合格档次的，有关聘用合同或合作协议不再续签。

Q 派驻到企业的校内人才如何管理?

A
- 四方提前约定以**派驻期间取得的任务成果替代原岗位合同中的任务条款**，在学校考核晋升时予以认定。
- **学校**保留岗位和人事关系、发放基本工资、承担社会保险与住房公积金，**企业**提供其他绩效与奖励。

Q 联聘模式人才能否申报学校高级职称或人才计划?

A
- **由企业全额出资聘用**的人才如聘期内拟申请学校高级职称或申报学校人才计划，须**征得企业与所在学院（部）同意**，聘任上岗后视为原合作模式中止，若企业仍有支持意向，可参照**叠加模式**重新约定合作方式。

Q 异地研究院如何联聘人才?

A
- 有独立法人资格的学校异地研究院，应积极推进“校企地一体联动、产学研深度融合”的校企联聘人才队伍建设，具体聘用方式**按照学校和异地研究院人才聘用的管理办法执行**。

05. 支持政策

企业

承担人才**全部/部分薪酬**，按需提供**科研配套经费**。

企业转入的**人员经费**，学校不提**管理费**。

学院（部）

保障**实验平台、物理空间**等工作条件。

保障**专业型硕博士招生指标**（联聘领军和青拔）

学校

提供**创新港中小幼资源**，**可租住的人才公寓**。

优先推荐申报各级各类**人才计划和专项**。

以上为指导性工作举措，

各类人才的具体规定以学校具体管理制度或协议为准。

出品：西安交通大学人力资源部